



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

REPORT DI IMPATTO 2024

Costruiamo un domani sostenibile:
il nostro impegno per un futuro responsabile, etico e innovativo.

Building a sustainable tomorrow:
our commitment to a responsible, ethical, and innovative future.



Indice

Index

SERRE SRL E L'IMPEGNO PER LA SOSTENIBILITÀ	01
Assicurazione Qualità	02
Buone pratiche di cantina, condizionamento e imbottigliamento	03
Buone pratiche socioeconomiche	06
Buone pratiche sociali	06
Congedi parentali	08
Buone pratiche economiche	11
Buone pratiche di comunicazione	13
OBIETTIVI E PIANI DI MIGLIORAMENTO	14



SERRE SRL E L'IMPEGNO PER LA SOSTENIBILITÀ

Serre Srl si impegna ogni giorno a migliorare le proprie performance ambientali, sociali ed economiche, consapevole dell'importanza di uno sviluppo sostenibile. Per questo ha scelto di certificarsi secondo lo standard Equalitas, adottando il modulo di Organizzazione Sostenibile.

Equalitas è uno standard di sostenibilità riconosciuto a livello europeo, basato su tre pilastri: sociale, ambientale ed economico. Definisce requisiti e indicatori misurabili, distinguendo tra obbligatori e facoltativi. Solo le aziende che rispettano tutti i requisiti obbligatori e un numero minimo di quelli facoltativi possono ottenere la certificazione, attestando così il proprio impegno concreto per la sostenibilità.

In questo percorso, Serre Srl ha scelto di condividere il proprio impegno con gli stakeholder per promuovere consapevolezza e cultura della sostenibilità. Per questo ha redatto il Bilancio Annuale di Sostenibilità, un documento che racconta con trasparenza le iniziative e i progressi compiuti. Il report si riferisce all'anno solare 2024.

SERRE SRL AND ITS COMMITMENT TO SUSTAINABILITY

Serre Srl is committed to improving its environmental, social and economic performance on a daily basis, because it is aware of the importance of sustainable development. This is why it has chosen to certify itself according to the Equalitas standard, by adopting the Sustainable Organisation module.

Equalitas is a European-wide recognised sustainability standard based on three pillars: social, environmental and economic. It defines measurable requirements and indicators, distinguishing between mandatory and optional. Only companies that comply with all mandatory and a minimum number of optional ones can obtain certification, thus proving their concrete commitment to sustainability.

Along this path, Serre Srl has chosen to share its commitment with stakeholders to promote awareness and a culture of sustainability. This is why it has drawn up the Annual Sustainability Report, a document that tells with transparency the initiatives and progress made. The report covers the calendar year 2024.

Assicurazione Qualità

Quality assurance



Per coordinare in modo efficace gli strumenti operativi già esistenti, come procedure, istruzioni e registri, Serre SRL ha implementato un Sistema di Gestione della Sostenibilità.

Questo sistema è regolato da un Manuale tecnico-operativo applicato a tutti i processi produttivi, dalla gestione del vigneto alla vinificazione, dagli approvvigionamenti al confezionamento in bottiglia, fino alla commercializzazione dei prodotti. I processi monitorati includono:

- Processi produttivi
- Approvvigionamenti
- Gestione e risorse
- Comunicazione
- Piani di miglioramento

Tutta la documentazione aziendale è soggetta a una verifica interna annuale attraverso il Riesame della Direzione, un processo che valuta le performance rispetto agli obiettivi stabiliti e verifica l'efficacia del sistema, garantendone il continuo miglioramento.

To effectively coordinate existing operational tools such as procedures, instructions, and records, Serre SRL has implemented a Sustainability Management System.

This system is governed by a technical-operational manual applied to all production processes, from vineyard management to winemaking, procurement, bottling, and product commercialization. The monitored processes include:

- Production
- Procurement
- Resource management
- Communication
- Improvement plans

All company documentation undergoes an annual internal review through the Management Review process, which assesses performance against set objectives and ensures the system's effectiveness, fostering continuous improvement.



Buone pratiche di cantina, condizionamento ed imbottigliamento

Serre Srl adotta un approccio basato sui processi per sviluppare, implementare e migliorare l'efficacia del proprio sistema di gestione, con l'obiettivo di soddisfare al meglio le esigenze dei clienti. Per garantire il controllo sugli aspetti gestionali e sulla sicurezza alimentare, l'azienda dispone di un Manuale HACCP e, dal 2012, ha scelto di certificarsi secondo gli standard IFS e BRC, fondamentali per la sicurezza alimentare nella Grande Distribuzione Organizzata (GDO) e per i clienti che lo richiedono.

I controlli iniziano con la ricezione delle materie prime e proseguono fino all'imbottigliamento e alla spedizione del vino, garantendo un elevato livello di tracciabilità in tutte le fasi del processo. Le procedure adottate mirano non solo alla sicurezza alimentare e alla qualità del prodotto, ma anche alla riduzione dei consumi idrici ed energetici. Per questo l'azienda ha adottato le seguenti scelte in materia di "risparmio idrico ed energetico" e di riduzione dei rifiuti:

- Installazione di idropulitrici con ugelli più piccoli, per mantenere la pressione riducendo la quantità di acqua utilizzata;
- Installazione di finestre che consentano il passaggio della luce naturale durante le ore lavorative minimizzando la necessità di utilizzo della corrente elettrica;
- Installazione di pannelli fotovoltaici che permettono di generare energia da fonti rinnovabili;
- Utilizzo di cisterne ed autoclavi con un sistema autonomo di regolazione della temperatura per mantenerla costante evitando sbalzi termici risanabili solamente con un elevato consumo di acqua ed energia attuando dei risciacqui delle cisterne dopo ogni svuotamento/utilizzo e un lavaggio approfondito solamente al nuovo riutilizzo;
- Recupero dell'acqua impiegata nei lavaggi delle attrezzature per la pulizia dei pavimenti al fine di ridurre i consumi idrici;
- Installazione di lampadine a basso consumo nella zona della cantina/laboratorio.

Good winery practices, conditioning, and bottling

Serre Srl adopts a process-based approach to develop, implement, and improve the effectiveness of its management system, with the goal of best meeting customer needs. To ensure control over management aspects and food safety, the company has an HACCP Manual and, since 2012, has chosen to certify its processes according to IFS and BRC standards, which are essential for food safety in large-scale retail (GDO) and for customers requiring these certifications.

Controls begin with the receipt of raw materials and continue through bottling and wine shipment, ensuring a high level of traceability throughout every stage of the process. The procedures adopted not only aim to ensure food safety and product quality but also focus on reducing water and energy consumption. To achieve this, the company has implemented the following measures for water and energy conservation and waste reduction:

- Installation of high-pressure washers with smaller nozzles, maintaining pressure while reducing water consumption.
- Installation of windows allowing natural light to enter during working hours, minimizing the need for artificial lighting.
- Installation of photovoltaic panels to generate energy from renewable sources.
- Use of tanks and autoclaves equipped with an autonomous temperature control system, ensuring a stable temperature to prevent fluctuations that would otherwise require excessive water and energy consumption. Tanks are rinsed after each emptying/use, with a thorough cleaning only before reuse.
- Recycling of water used in equipment cleaning for floor washing, reducing water consumption.
- Installation of low-energy consumption light bulbs in the cellar and laboratory areas.



Le scelte di packaging

L'Azienda Serre SRL è molto attenta nella selezione dei fornitori i quali vengono costantemente monitorati sia sotto l'aspetto della sicurezza e qualità alimentare che di sostenibilità. Grazie all'invio di questionari, la richiesta di schede di conformità, audit in presenza e costante controllo dei beni forniti, l'azienda si assicura il rispetto delle più stringenti normative sulla sicurezza alimentare, la qualità del prodotto finito e tutti i requisiti di sostenibilità in termini ambientali, etico-sociali ed economici.

L'Azienda è sempre attiva nella ricerca di un packaging più sostenibile, a partire dal peso della bottiglia che contiene il prodotto e tutte le parti che la compongono (tappi, etichette, ecc.), fino ad arrivare al cartone e al pallet che ne permette la spedizione.

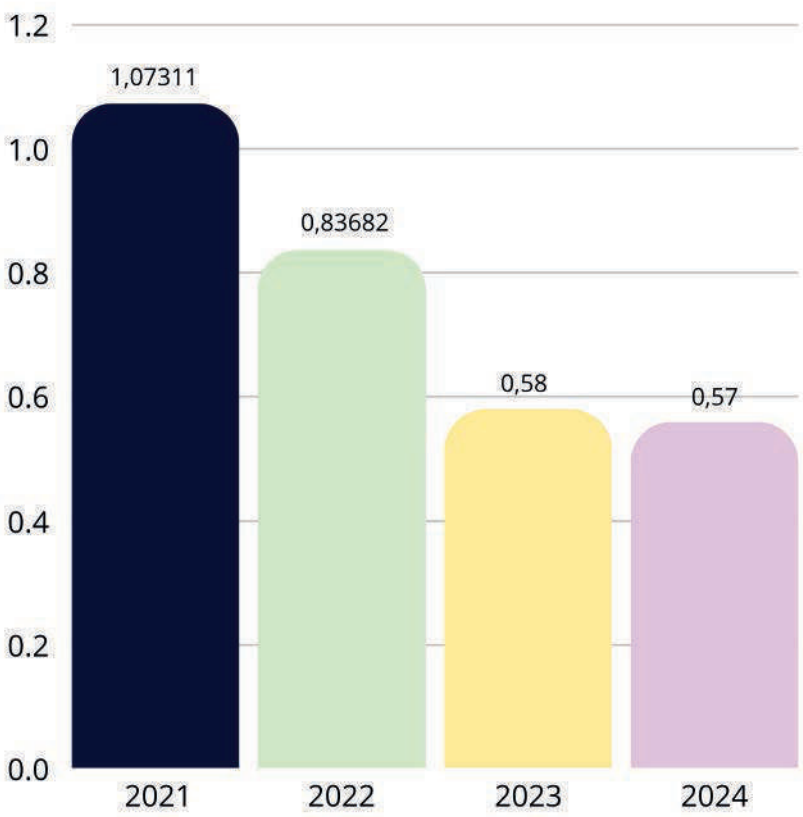
Packaging Choices

Serre Srl carefully selects its suppliers, ensuring their adherence to the highest standards of food safety, product quality, and sustainability — including environmental, social, and economic aspects.

This is achieved through rigorous assessments, such as questionnaires, documentation reviews, on-site audits, and thorough quality control of supplied goods. Additionally, the company is increasingly dedicated to the research of more sustainable packaging solutions, optimizing every component — from bottle weight and all of its elements (caps, labels, etc.) to cartons and pallets used for shipping.

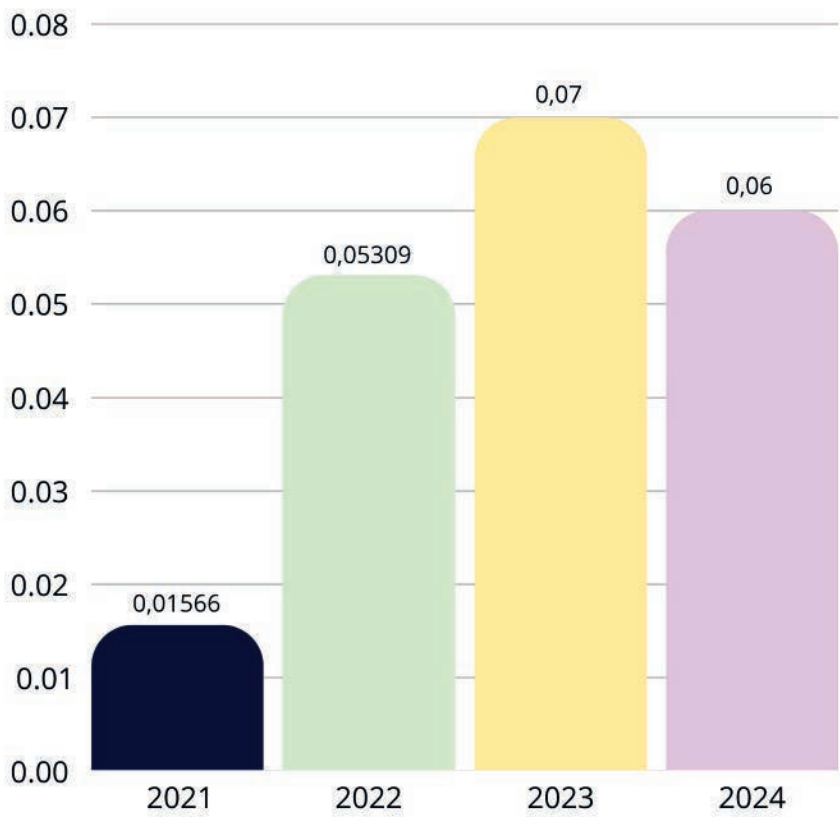


Consumi energetici / idrici - Monitoriamo costantemente i consumi aziendali, sia in modo diretto che in relazione alla produzione, con l'obiettivo di ottimizzare le risorse. Il nostro impegno è ridurre al minimo i consumi e migliorare l'efficienza del processo produttivo.



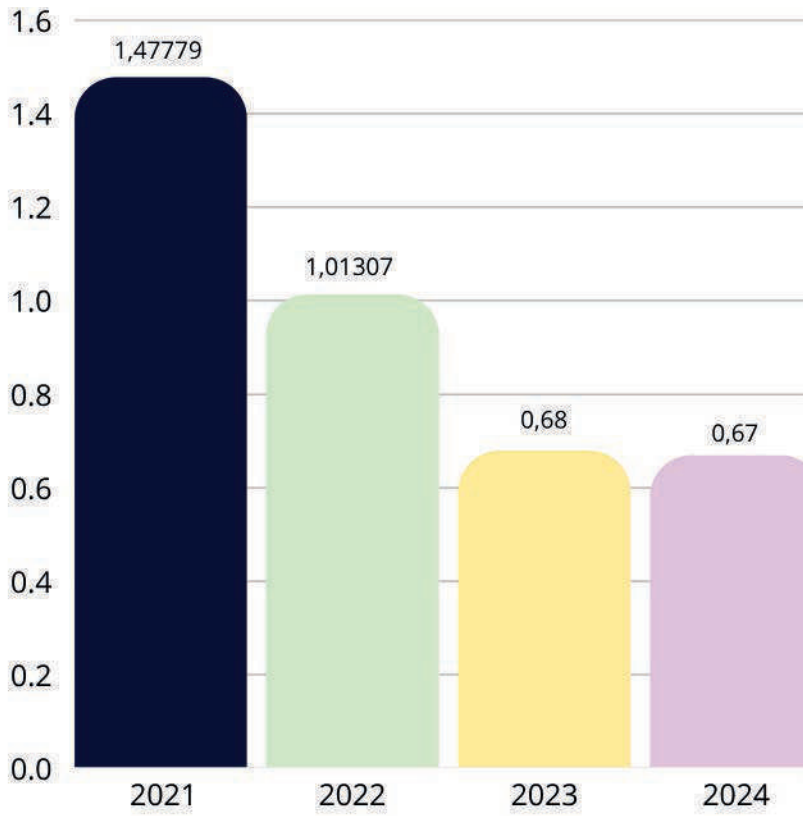
CONSUMO DI ACQUA /
VINO LAVORATO

Riduzione:
2021 = n.a.
2022 = -22,02%
2023 = -31,00%
2024 = -0,87%



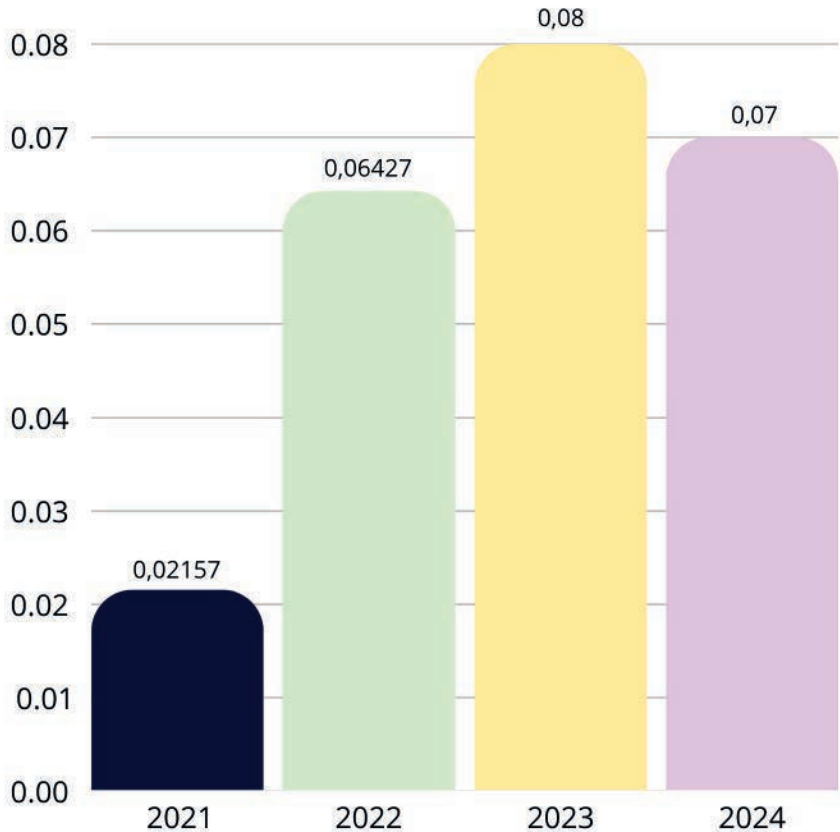
CONSUMO DI ENERGIA ELETTRICA /
VINO LAVORATO

Riduzione:
2021 = n.a.
2022 = 238,96%
2023 = 22,52%
2024 = -8,92%



CONSUMO DI ACQUA /
VINO IMBOTTIGLIATO

Riduzione:
2021 = n.a.
2022 = -31,45%
2023 = -32,39%
2024 = -2,32%



CONSUMO DI ENERGIA ELETTRICA /
VINO IMBOTTIGLIATO

Riduzione:
2021 = n.a.
2022 = 197,98%
2023 = 20,05%
2024 = -10,25%



Buone pratiche socioeconomiche

Quando si parla di sostenibilità, l'attenzione si concentra spesso sulla dimensione ambientale e sull'adozione di pratiche volte a proteggere il pianeta e le sue risorse naturali, mentre gli aspetti sociali ed economici tendono a essere sottovalutati.

Tuttavia, per essere davvero sostenibile, un'azienda deve adottare un approccio integrato che includa il benessere dei lavoratori, il supporto alla comunità, relazioni responsabili con i fornitori e una gestione attenta degli investimenti e dell'economia aziendale.

Questo è il percorso intrapreso da Serre Srl.

Good socioeconomic practices

When talking about sustainability, the focus is often on the environmental aspect and the adoption of practices aimed at protecting the planet and its natural resources, while social and economic aspects tend to be overlooked.

However, to be truly sustainable, a company must adopt an integrated approach that includes employee well-being, community support, responsible relationships with suppliers, and careful management of investments and corporate finances. This is the path that Serre Srl has chosen to follow.



BUONE PRATICHE SOCIALI - I LAVORATORI

L'Azienda ha a cuore gli interessi dei propri lavoratori e della comunità nella quale è inserita. A tal proposito sono diverse le buone pratiche di sostenibilità sociale che quotidianamente adotta: assicura il rispetto dei principali diritti dei lavoratori, garantisce la libertà di associazione, vieta il lavoro minorile, favorisce la formazione del personale e adotta misure volte a migliorare il rapporto con la comunità.

Più in dettaglio, l'Azienda ha definito un Codice Etico (CE), per assicurare che i valori etici di Serre Srl siano chiaramente definiti e costituiscano l'elemento fondamentale della cultura aziendale, nonché lo standard di comportamento di tutti i collaboratori della stessa nella conduzione delle attività e di tutte le iniziative promosse.

L'Azienda, ha implementato una "Procedura per la gestione dei reclami, segnalazioni, osservazioni ed elogi", tramite la quale i dipendenti possono segnalare, in modo riservato e protetto, eventuali illeciti riscontrati durante la propria attività.

Il personale coinvolto direttamente nelle attività produttive viene formato e addestrato in materia di sostenibilità ambientale, rischi alimentari, salute e sicurezza sui luoghi di lavoro. Gli interventi formativi sono volti ad aumentare la comprensione, la consapevolezza e la competenza degli operatori sui temi trattati dallo standard Equalitas. I dati riportati nelle prossime pagine mostrano la ripartizione per età, genere, mansione, tipologia di contratto e provenienza della forza lavoro dipendente dell'azienda Serre Srl per l'anno 2024.

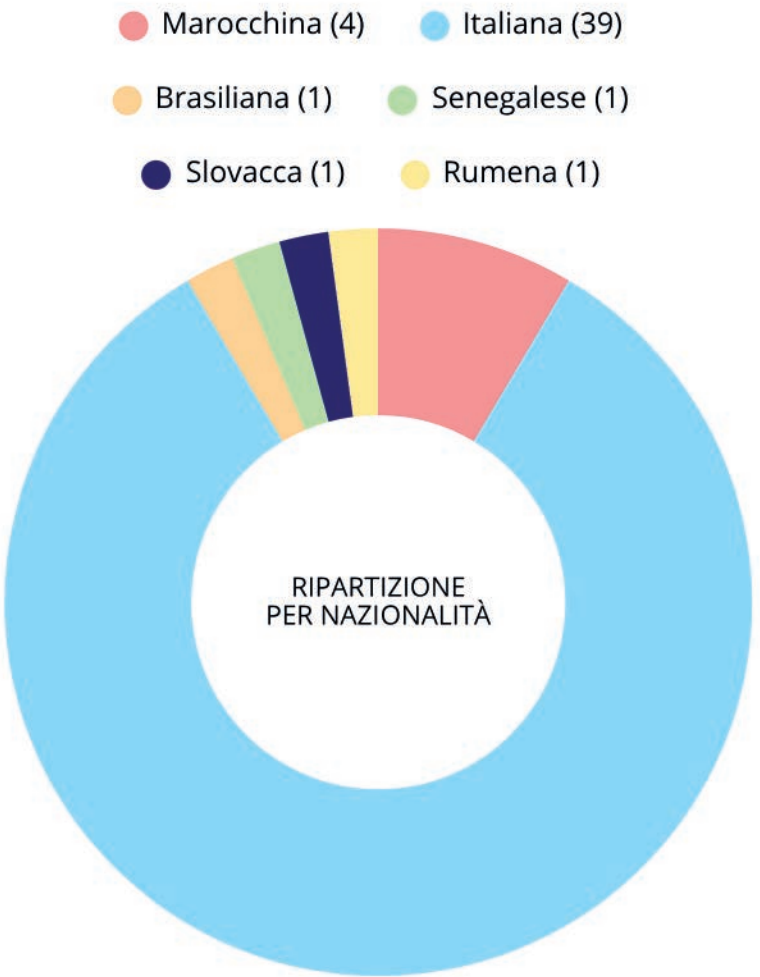
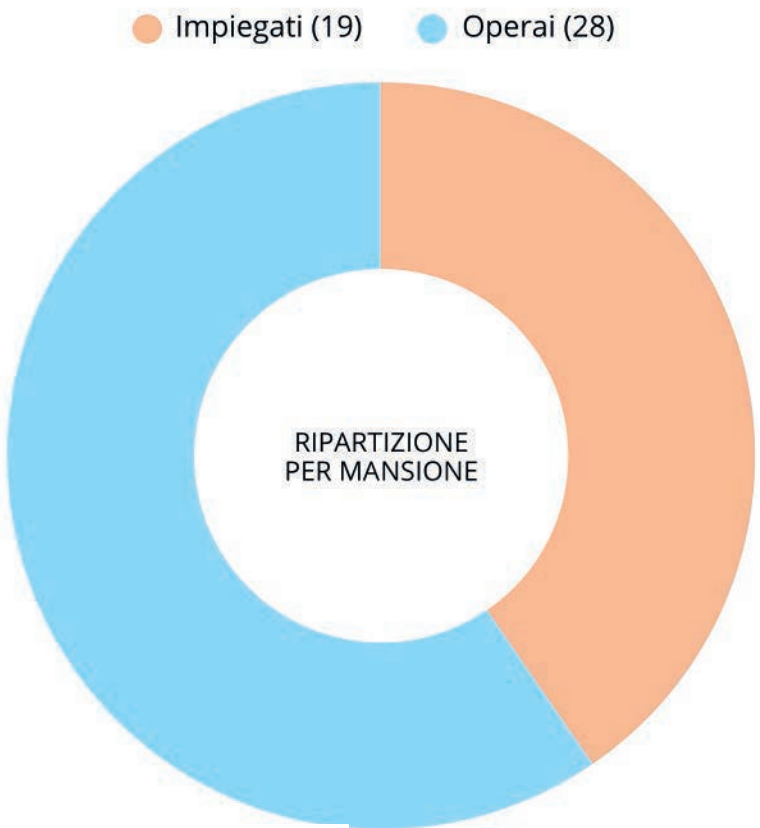
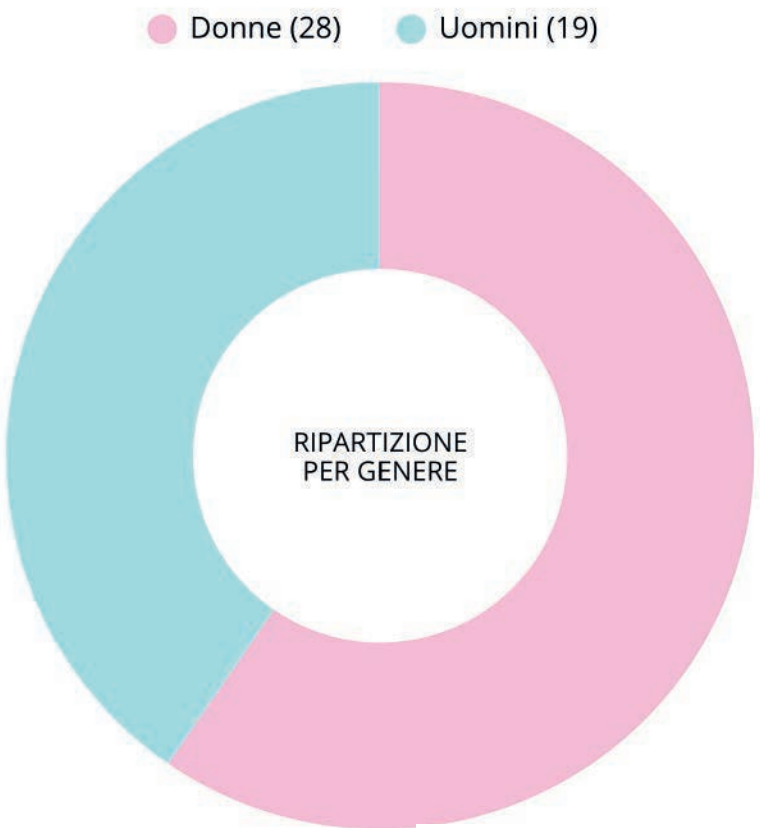
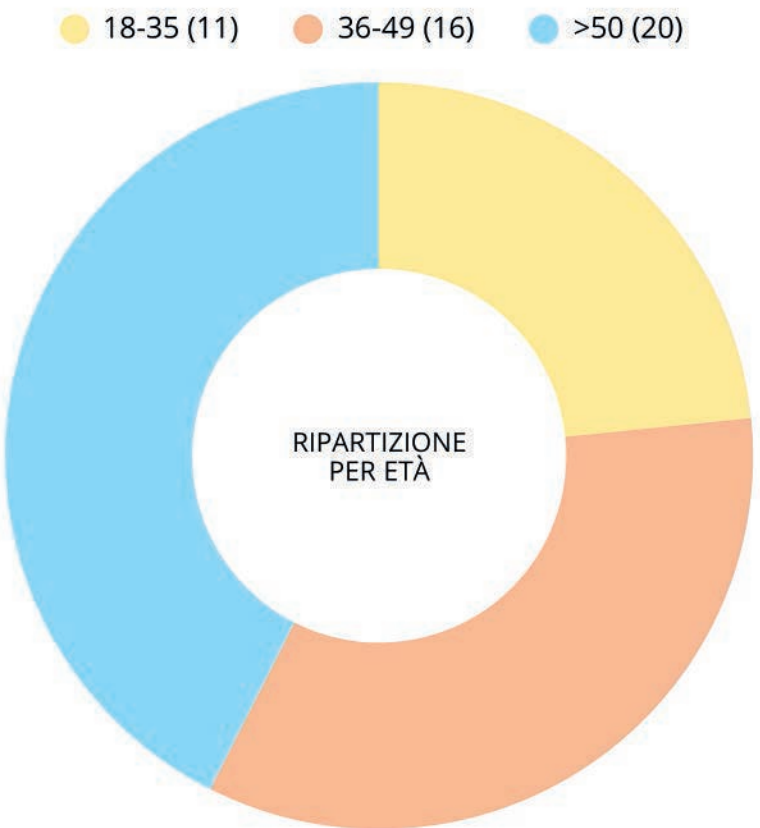
Viene inoltre mostrata un'analisi delle assunzioni, dimissioni, demansionamenti, del periodo di permanenza in azienda e del turnover del personale.

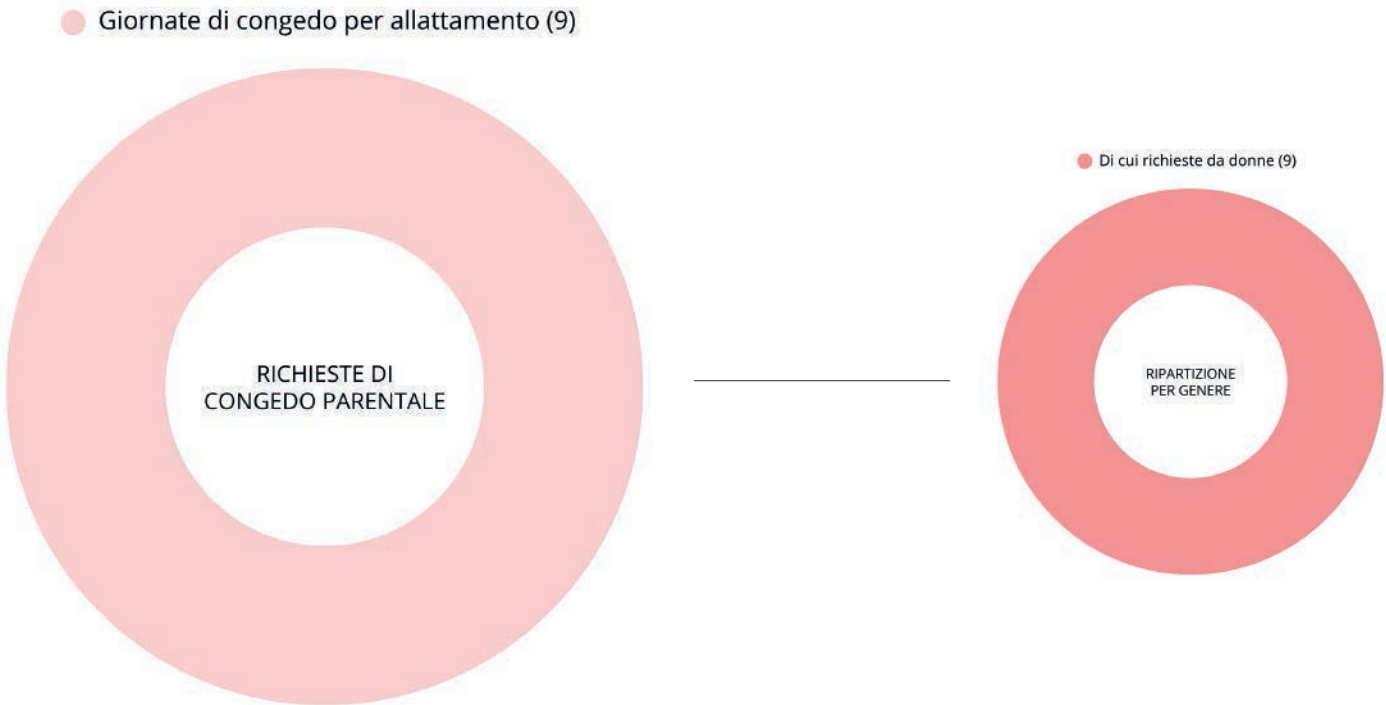
GOOD SOCIAL PRACTICES - THE WORKERS

The company is committed to the well-being of its employees and the community in which it operates. In this regard, it implements various social sustainability practices on a daily basis: it ensures compliance with fundamental workers' rights, guarantees freedom of association, prohibits child labor, promotes employee training, and adopts measures to strengthen its relationship with the community.

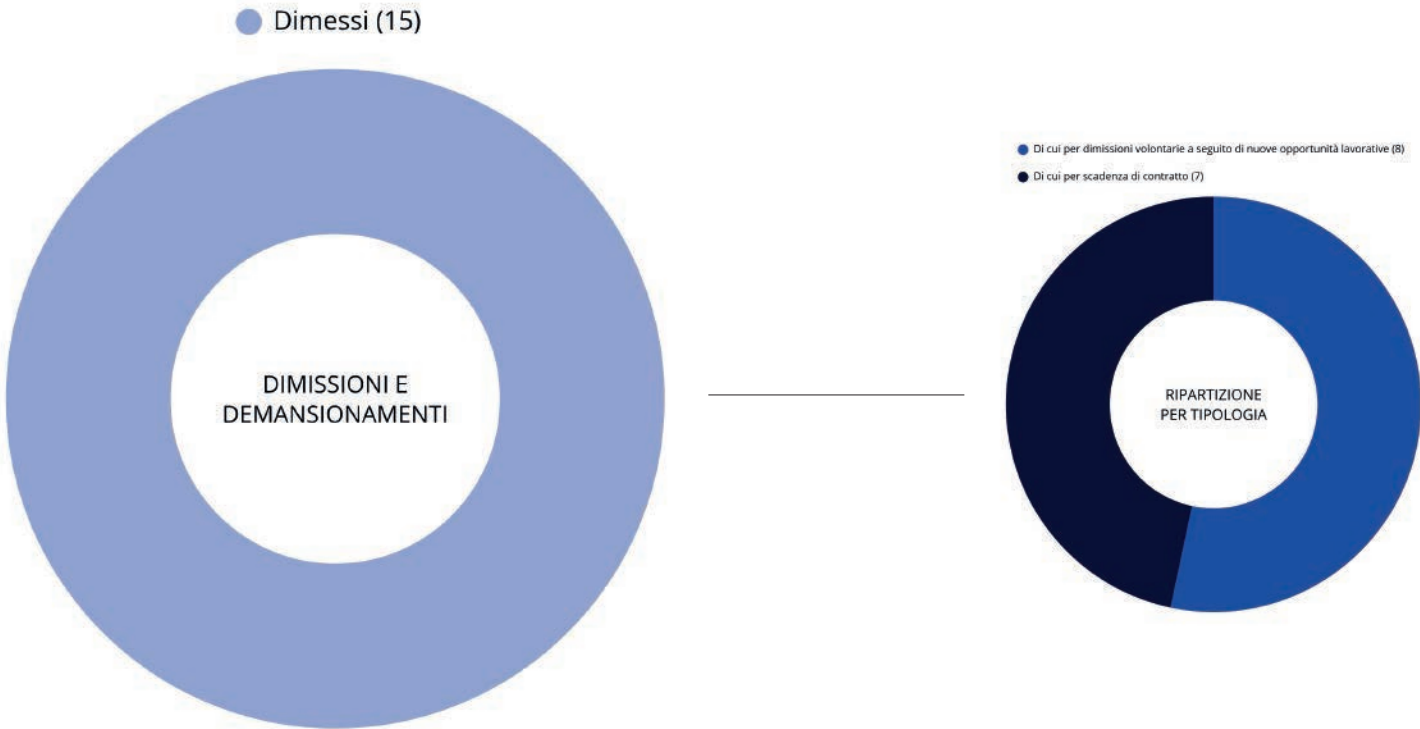
More specifically, the company has established a Code of Ethics (CE) to ensure that Serre Srl's ethical values are clearly defined and serve as the foundation of its corporate culture, as well as the standard of conduct for all employees in carrying out activities and initiatives. Additionally, the company has implemented a "Procedure for Managing Complaints, Reports, Observations, and Commendations," allowing employees to confidentially and securely report any misconduct encountered in their work. Employees directly involved in production activities receive training in environmental sustainability, food safety risks, and workplace health and safety. These training programs aim to enhance employees' understanding, awareness, and expertise on topics covered by the Equalitas standard.

The data presented in the following pages provide an overview of the company's workforce distribution by age, gender, role, contract type, and place of origin for the year 2024. Furthermore, an analysis of hiring, resignations, job reassignments, tenure, and employee turnover is also included.

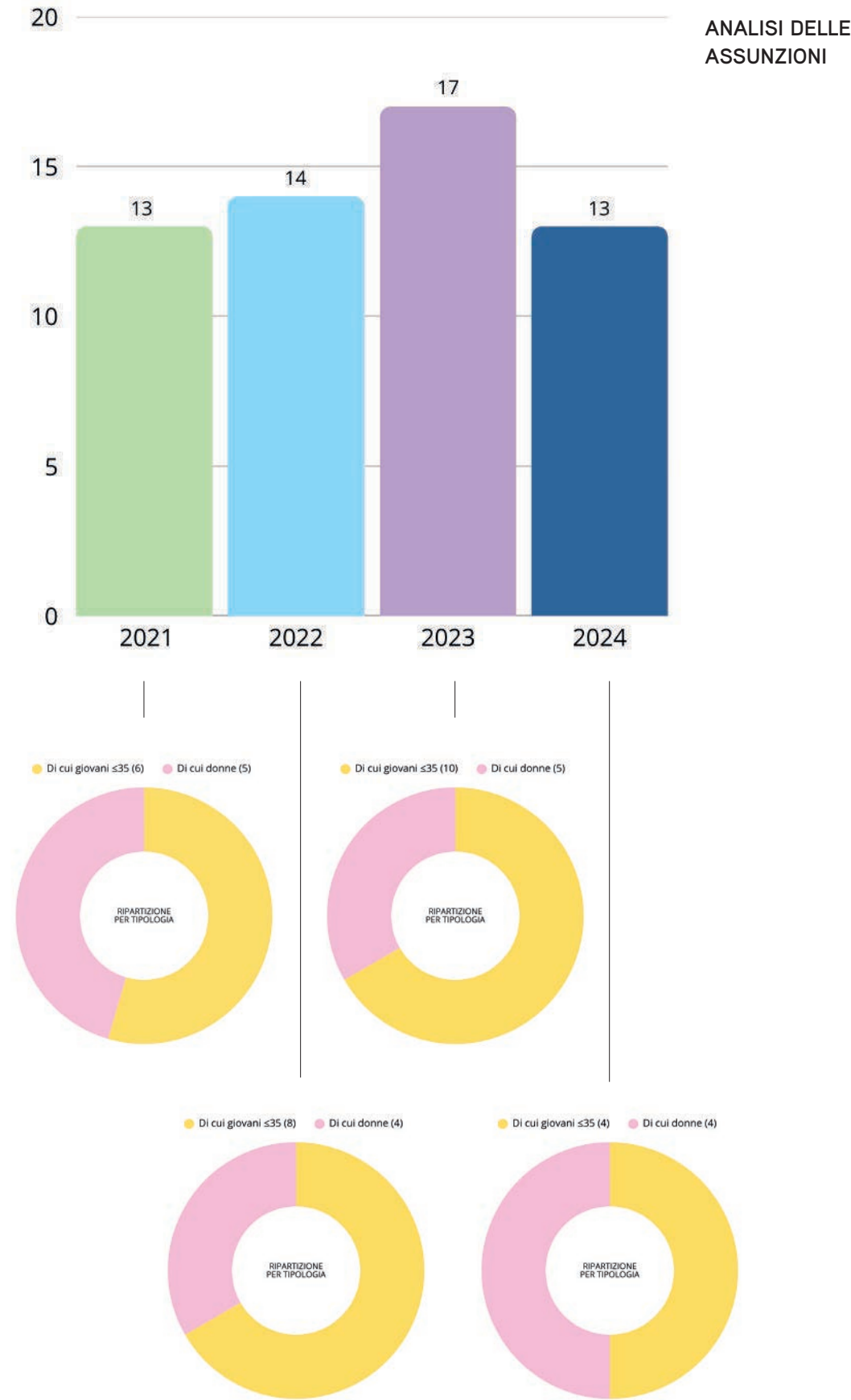




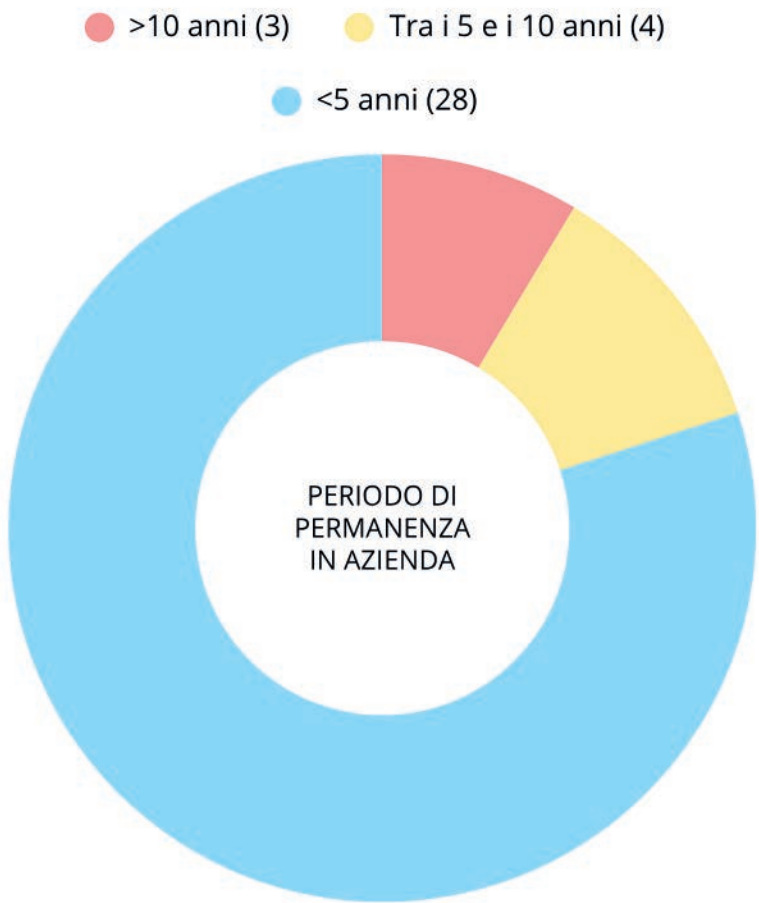
(Nel corso del 2024 non ci sono state richieste di congedo per maternità/paternità obbligatoria, né per maternità facoltativa).



(Nel corso del 2024 non ci sono stati demansionamenti).



I lavoratori - I dati presentati illustrano la permanenza media dei dipendenti in azienda, gli indici di turnover (utili per misurare il tasso di ricambio del personale e l'intensità del processo di sostituzione della forza lavoro - analisi su lavoratori con contratto a tempo indeterminato) e l'andamento degli infortuni nel corso dell'anno 2024.



ANALISI INFORTUNI:
Nel 2024 non si è verificato nessun infortunio.

TURNOVER COMPLESSIVO = $\frac{\text{entrati} + \text{usciti}}{\text{organico medio}} \times 100 = \frac{4 + 7}{35} \times 100 = 31,4\%$

TURNOVER NEGATIVO = $\frac{\text{usciti}}{\text{organico medio}} \times 100 = \frac{7}{35} \times 100 = 20,0\%$

TURNOVER POSITIVO = $\frac{\text{entrati}}{\text{organico medio}} \times 100 = \frac{4}{35} \times 100 = 11,4\%$

TASSO DI COMPENSAZIONE DEL TURNOVER = $\frac{\text{entrati}}{\text{usciti}} \times 100 = \frac{4}{7} \times 100 = 57,1\%$



BUONE PRATICHE SOCIALI - IL VICINATO

Nel 2023, consapevole dell'importanza del dialogo con la comunità e del proprio impatto sul territorio, l'azienda Serre Srl ha promosso un questionario rivolto ai residenti del vicinato. L'obiettivo era raccogliere opinioni e valutazioni sull'influenza dell'azienda nell'area circostante, identificando sia gli aspetti positivi sia le eventuali criticità del rapporto instaurato con la comunità locale.

Per Serre Srl, da poco insediatasi nella nuova sede produttiva, questa iniziativa ha rappresentato non solo un'opportunità per presentarsi ufficialmente al vicinato, ma anche un segnale concreto dell'impegno nel costruire e mantenere relazioni armoniose con il territorio. Dall'analisi delle risposte è emerso un generale apprezzamento per la presenza dell'azienda, riconosciuta per l'attenzione dedicata alla tutela dell'ambiente e alla considerazione dei bisogni della comunità. Nonostante il recente trasferimento, l'azienda è riuscita a integrarsi rapidamente, senza alterare gli equilibri della convivenza locale.

Sebbene il giudizio complessivo sia stato molto positivo, il questionario ha evidenziato alcune aree di miglioramento, in particolare la necessità di ottimizzare la gestione del traffico generato dai mezzi di trasporto in sosta davanti alla cantina. Consapevole di questa criticità, riscontrata soprattutto nei primi mesi di attività nel nuovo sito produttivo, Serre Srl ha adottato misure concrete, concordando con le aziende di trasporto fasce orarie specifiche per le operazioni di carico e scarico. Questa soluzione ha permesso di ridurre il numero di veicoli presenti contemporaneamente, migliorando così la viabilità e il comfort dei residenti.

GOOD SOCIAL PRACTICES - THE NEIGHBOURHOOD

In 2023, aware of the importance of dialogue with the community and its impact on the local area, Serre Srl launched a survey addressed to nearby residents. The objective was to gather opinions and assessments regarding the company's presence in the area, identifying both the positive aspects and any potential challenges in the relationship established with the local community.

For Serre Srl, which had recently relocated to its new production site, this initiative not only served as an opportunity to officially introduce itself to the neighborhood but also as a concrete demonstration of its commitment to building and maintaining harmonious relationships with the territory. The survey results revealed a generally positive perception of the company, recognized for its dedication to environmental protection and attention to the needs of the community. Despite the recent relocation, the company successfully integrated into the area without disrupting the existing balance of coexistence.

Although the overall feedback was highly positive, the survey highlighted some areas for improvement, particularly regarding the need to optimize the management of traffic caused by transport vehicles stationed in front of the winery. Aware of this issue, which was especially evident in the initial months of operation at the new production site, Serre Srl has implemented concrete measures by coordinating specific time slots with transport companies for loading and unloading activities. This solution has helped reduce the number of vehicles present simultaneously, improving traffic flow and the overall comfort of local residents.



Buone pratiche economiche

L’azienda redige e pubblica annualmente il bilancio d’esercizio, garantendo trasparenza nella gestione economico-finanziaria. Parallelamente, monitora su base annua i costi legati alla sostenibilità attraverso una riclassificazione analitica delle voci di spesa, con l’obiettivo di identificare possibili aree di efficientamento.

Gli investimenti realizzati e programmati in ambito ambientale, sociale ed economico sono tracciati in un registro dedicato, consentendo così di valutare l’impegno finanziario per la sostenibilità e di correlare tali investimenti alle proprie performance ambientali e sociali.

Nel 2021, l’azienda ha realizzato una nuova cantina, sostenendo ingenti investimenti per l’acquisto di macchinari e attrezzature finalizzati a migliorare l’efficienza operativa e a ridurre il consumo di risorse idriche ed energetiche. Solo nel 2023, sono stati destinati circa 4 milioni di euro a interventi mirati, tra cui una nuova linea di imbottigliamento con tecnologia 4.0, capace di ottimizzare i consumi energetici e aumentare la velocità di produzione, e l’ampliamento di un impianto fotovoltaico esistente con ulteriori pannelli, favorendo così un maggiore utilizzo di energia pulita e autoprodotta.

Consapevole dei rischi operativi e normativi a cui è esposta, l’azienda ha inoltre adottato un Modello di Organizzazione e Gestione (MOG) ai sensi del Decreto Legislativo 231/2001. Questo modello comprende un insieme di protocolli che regolano l’attività aziendale e i processi sensibili, rafforzando il sistema di governance e controllo interno.



Good economic practices

The company prepares and publishes its financial statements annually, ensuring transparency in economic and financial management. At the same time, it conducts an annual assessment of sustainability-related costs through an analytical reclassification of expense items, aiming to identify potential areas for efficiency improvement.

Investments made and planned in environmental, social, and economic areas are tracked in a dedicated register, allowing the company to assess its financial commitment to sustainability and correlate these investments with its environmental and social performance.

In 2021, the company built a new winery, making significant investments in machinery and equipment designed to enhance operational efficiency while reducing water and energy consumption. In 2023 alone, approximately 4 million euros were allocated to targeted initiatives, including a new Industry 4.0 bottling line, which optimizes energy consumption and increases production speed, as well as the expansion of an existing photovoltaic system with additional panels to boost self-produced clean energy.

Aware of the operational and regulatory risks it faces, the company has also adopted an Organizational and Management Model (MOG) in compliance with Legislative Decree 231/2001. This model consists of a set of protocols that regulate business activities and sensitive processes, strengthening the company’s governance and internal control system.

L’Azienda ribadisce come la propria attività, in contrasto con ogni e qualsivoglia forma di corruzione, concussione, estorsione e appropriazione indebita, sia caratterizzata dai principi di integrità, trasparenza, onestà e correttezza. Pertanto, in coerenza con il contesto in cui opera, stabilisce che:

- Vieta il ricorso a comportamenti illegittimi o comunque scorretti per raggiungere gli obiettivi economici che essa si è data;
- Non tollera alcun tipo di corruzione nei confronti di pubblici ufficiali, o qualsivoglia altra parte, in qualsiasi forma o modo, in qualsiasi giurisdizione, neanche ove attività di tal genere fossero nella pratica ammesse, tollerate o non perseguite giudizialmente; e quindi:
 - promettere od offrire ai rappresentanti della Pubblica Amministrazione (oppure a persone a queste “vicine” o “gradite”) o qualsivoglia altra parte, denaro, doni o altre utilità in nome e/o per conto della Società e/o in elusione delle procedure societarie;
 - effettuare spese di rappresentanza ingiustificate e con finalità diverse dalla mera promozione dell’immagine aziendale;
 - promettere o fornire, anche tramite “terzi”, lavori/servizi di utilità personale;
 - fornire o promettere di fornire, sollecitare od ottenere informazioni e/o documenti riservati o comunque tali da poter compromettere l’integrità o la reputazione di una od entrambe le parti;
 - favorire, nei processi d’acquisto, fornitori e sub-fornitori in quanto indicati dai rappresentanti stessi della Pubblica Amministrazione come condizione per lo svolgimento successivo delle attività.
- Vieta di offrire e ricevere omaggi, o altre utilità che possano integrare gli estremi della violazione di norme, o siano in contrasto con la presente Politica;
- Vieta il perseguimento di interessi personali e/o di terzi a discapito di quelli sociali;
- Vieta l’erogazione di contributi, vantaggi o altre utilità ai partiti politici e alle organizzazioni sindacali dei lavoratori, ai loro rappresentanti o candidati, fermo il rispetto della normativa eventualmente applicabile;
- Pone in essere strumenti organizzativi atti a consentire la prevenzione della violazione di norme e dei principi di trasparenza, correttezza e lealtà da parte dei Destinatari della presente Politica.

The Company reaffirms that its activities, in opposition to any and all forms of corruption, extortion, coercion, and embezzlement, are based on the principles of integrity, transparency, honesty, and fairness. Therefore, in line with the context in which it operates, the Company establishes that:

- It strictly prohibits the use of unlawful or otherwise improper conduct to achieve its economic objectives;
- It does not tolerate any form of corruption towards public officials or any other party, in any form or manner, in any jurisdiction, even where such practices may be commonly accepted, tolerated, or not legally prosecuted. Consequently, the Company prohibits:
 - Promising or offering, either in the name and/or on behalf of the Company and/or by circumventing corporate procedures, money, gifts, or other benefits to representatives of the Public Administration (or to individuals "close to" or "favored" by them) or any other party;
 - Incurring unjustified representation expenses for purposes other than the mere promotion of the Company’s image;
 - Promising or providing, even through "third parties," jobs/services of personal benefit;
 - Providing or promising to provide, soliciting, or obtaining confidential information and/or documents that could compromise the integrity or reputation of one or both parties;
 - Favoring, in procurement processes, suppliers and subcontractors indicated by representatives of the Public Administration as a condition for the subsequent execution of activities.
- It prohibits offering or receiving gifts or other benefits that could constitute a violation of laws or conflict with this Policy;
- It forbids pursuing personal and/or third-party interests to the detriment of corporate interests;
- It prohibits granting contributions, advantages, or other benefits to political parties and labor unions, their representatives, or candidates, while ensuring compliance with any applicable regulations;
- It implements organizational measures aimed at preventing violations of laws and ensuring adherence to the principles of transparency, fairness, and loyalty by the Recipients of this Policy.

L'impegno per migliorare le proprie performance economiche e garantire ai propri lavoratori una corretta remunerazione ha consentito a Serre Srl di essere selezionata e inclusa nelle classifiche redatte dal Sole 24 Ore e dal Financial Times in collaborazione con Statista: "Leader della crescita 2022" e "FT 1000: Europe's Fastest Growing Companies".

Fanno parte di queste due classifiche le aziende, nel primo caso italiane e nel secondo europee, che hanno ottenuto la maggiore crescita in termini di fatturato tra il 2017 e il 2020. Serre si è classificata al 42esimo posto tra le aziende italiane che hanno visto un maggior incremento di fatturato nei tre anni sopracitati e al 212esimo tra le aziende leader della crescita a livello europeo. Inoltre, sempre nel 2022 è stata premiata con il Premio Industria Felix 2022 in quanto ritenuta una tra le migliori imprese in Italia per performance gestionale e affidabilità finanziaria.

A Serre Srl è stato inoltre attribuito il riconoscimento di "Campione della Crescita 2023". L'Istituto Tedesco Qualità e Finanza (Itqf) ha selezionato 800 aziende motore della ripresa in base alla loro crescita media annua nel triennio 2018-2021. Per entrare all'interno di questa prestigiosa lista è necessario un tasso di crescita media annua superiore all'11,3% nel triennio preso in considerazione e che per Serre era pari al 54,22%. La percentuale di crescita media annua viene calcolata sulla base di diversi fattori, tra i quali crescita in termini di fatturato e dipendenti.

The commitment to improving its economic performance and ensuring fair remuneration for its employees has enabled Serre Srl to be selected and included in the rankings compiled by Il Sole 24 Ore and the Financial Times in collaboration with Statista: "Leader della Crescita 2022" and "FT 1000: Europe's Fastest Growing Companies".

These rankings recognize companies that have achieved the highest revenue growth between 2017 and 2020 Italian companies in the former and European companies in the latter. Serre Srl ranked 42nd among Italian companies with the highest revenue growth over the three years and 212th among Europe's fastest-growing companies.

Additionally, in 2022, the company was honored with the Industria Felix Award 2022, recognizing it as one of the best-managed and most financially reliable companies in Italy.

Serre Srl was also awarded the title of "Champion of Growth 2023". The German Institute for Quality and Finance (Itqf) selected 800 leading companies driving economic recovery, based on their average annual growth rate between 2018 and 2021. To be included in this prestigious list, companies needed an average annual growth rate exceeding 11.3% for the period under review. Serre Srl achieved an impressive 54.22%. The average annual growth rate is calculated based on various factors, including revenue growth and employee expansion.





Nell'ambito della propria politica di qualità, l'Azienda ha definito principi chiari per la comunicazione, con l'obiettivo di promuovere tra i propri dipendenti e collaboratori una comunicazione etica, trasparente e veritiera. Ogni azione e messaggio deve essere improntato su criteri di onestà, correttezza e integrità morale, evitando qualsiasi forma di comunicazione ingannevole o scorretta.

L'Azienda si impegna a condividere con i propri stakeholder il proprio percorso verso l'eccellenza, garantendo la qualità, l'autenticità e la sostenibilità delle proprie produzioni. In particolare, i canali social rappresentano uno strumento chiave per diffondere questi valori.

Attraverso Facebook e Instagram, l'Azienda ha sviluppato diverse rubriche tematiche:

- Green Voice (#SerreGreenVoice), dedicata alla sostenibilità e al percorso di transizione ecologica intrapreso;
- Heros (#SerreHeros), focalizzata sulle persone, la tradizione familiare, il metodo di raccolta e lavorazione, nonché la storia dell'Azienda;
- Wonderful Land (#SerreWonderfulLand), pensata per valorizzare il territorio, raccontandone paesaggi, tradizioni, arte e cultura.

Queste iniziative riflettono i valori fondamentali in cui l'Azienda crede e si riconosce, rafforzando il legame con la comunità e il proprio impegno per una comunicazione responsabile.

As part of its quality policy, the Company has defined clear principles for communication, aiming to promote ethical, transparent, and truthful communication among its employees and collaborators. Every action and message must be guided by principles of honesty, fairness, and moral integrity, preventing any form of misleading or incorrect communication.

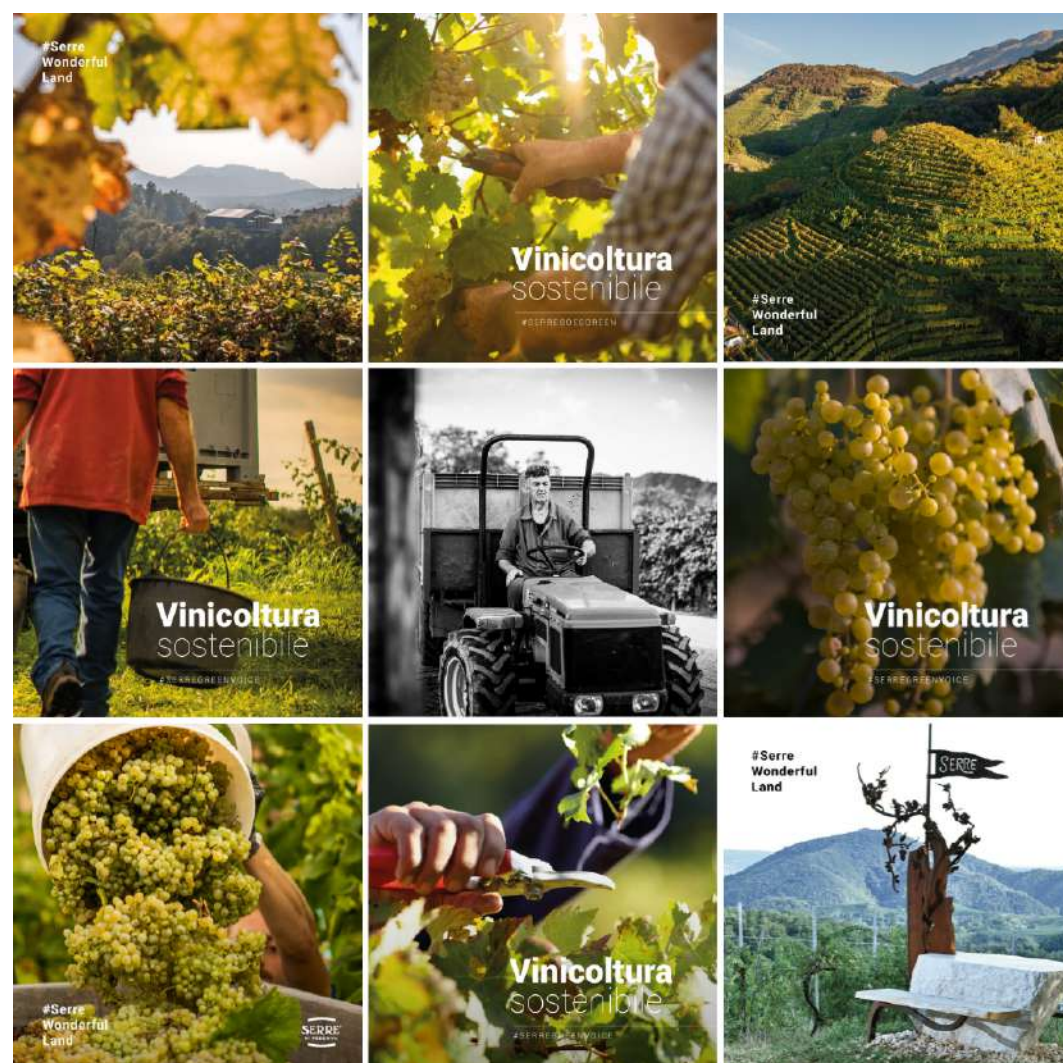
The Company is committed to sharing its journey toward excellence with its stakeholders by ensuring the quality, authenticity, and sustainability of its products. Social media, in particular, serve as a key tool to convey these values.

Through Facebook and Instagram, the Company has developed several thematic sections:

- Green Voice (#SerreGreenVoice), dedicated to sustainability and the green transition journey undertaken by the Company;
- Heros (#SerreHeros), focused on people, the family tradition, the collection methods, processing techniques, and the Company's history;
- Wonderful Land (#SerreWonderfulLand), aimed at showcasing the territory through landscapes, traditions, art, and culture.

These initiatives reflect the core values the Company believes in and identifies with, strengthening its connection to the community and its commitment to responsible communication.

@proseccoserre



Buone pratiche di comunicazione
Good communication practices



Goals and improvement plans

To strengthen its commitment to sustainability, Serre Srl has set the goal of obtaining and maintaining Sustainable Organization certification according to the Equalitas standard. This recognition is not seen as a final achievement but rather as the starting point of a continuous improvement journey in environmental, social, and economic performance.

The company has identified several areas for development, adopting new best practices and setting concrete objectives for the coming year, including:

- Ensure the maintenance and strengthening of quality and sustainability standards through the second renewal of the Equalitas certification and the maintenance of the IFS and BRC certifications;
- Implement internal video surveillance to enhance the safety of employees and all users in general;
- Expand parking facilities for the safety and convenience of employees and visitors;
- Implement tanks to increase storage capacity;
- Purchase a new tangential filter to improve performance, save time, and reduce energy consumption;
- Study and design a wastewater treatment plant.

These initiatives reflect Serre SRL's commitment to a sustainable growth model based on responsibility, innovation, and a strong focus on community well-being.

Obiettivi e piani di miglioramento

Per rafforzare il proprio impegno verso la sostenibilità, Serre SRL ha stabilito l'obiettivo di ottenere e mantenere la certificazione di Organizzazione Sostenibile secondo lo standard Equalitas. Questo riconoscimento non rappresenta un traguardo finale, ma l'inizio di un percorso di miglioramento continuo delle performance ambientali, sociali ed economiche.

L'azienda ha individuato diverse aree di sviluppo, adottando nuove best practice e definendo obiettivi concreti per il prossimo anno, tra cui:

- Garantire il mantenimento e il rafforzamento degli standard di qualità e sostenibilità attraverso il secondo rinnovo della certificazione Equalitas e il mantenimento delle certificazioni IFS e BRC;
- Implementare la videosorveglianza interna per una maggiore sicurezza dei lavoratori e degli utenti in generale;
- Ampliare i parcheggi per la sicurezza e comodità dei lavoratori e dei visitatori;
- Implementare i serbatoi per aumentare la capacità di stoccaggio;
- Acquistare un nuovo filtro tangenziale per migliorare la performance, guadagnare tempo e risparmio energetico;
- Studiare e progettare un impianto di depurazione.

Questi interventi riflettono l'impegno di Serre SRL per un modello di crescita sostenibile, basato su responsabilità, innovazione e attenzione al benessere della comunità.





SERRE SRL

Via Casale Vacca 6
31050 Combai di Miane – Treviso (IT)
Tel. +39 0438 893502

info@proseccoserre.com
proseccoserre.com